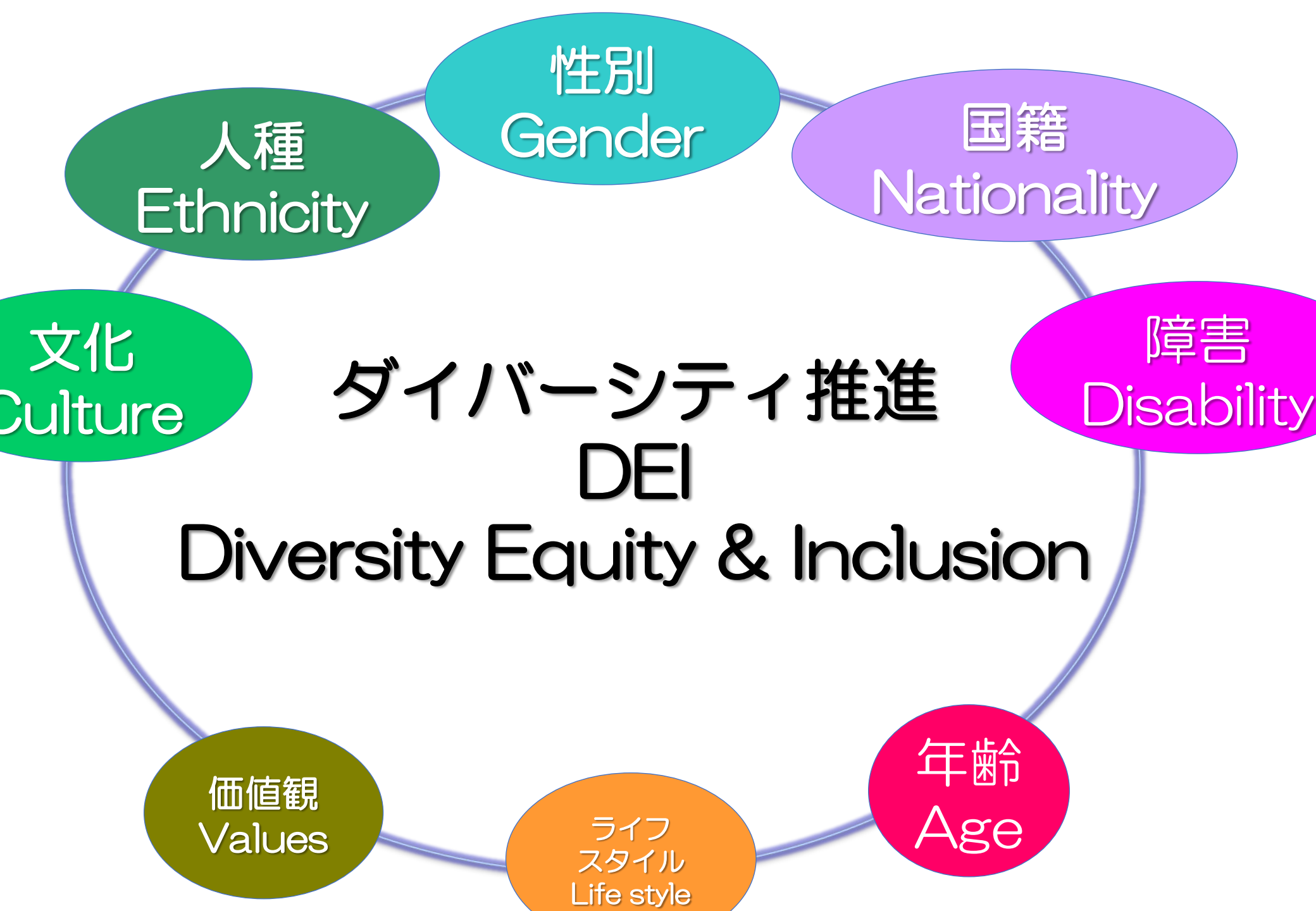

性別
Gender
国籍
Nationality
人種
Ethnicity
障害
Disability
文化
Culture
ダイバーシティ推進
DEI
Diversity Equity & Inclusion
年齢
Age
価値観
Values
ライフ
スタイル
Life style

Center for

Diversity, Equity & Inclusion

TOHOKU UNIVERSITY



https://dei.tohoku.ac.jp

DEIとは

Diversity（ダイバーシティー） Equity（エクイティー） Inclusion（インクルージョン）

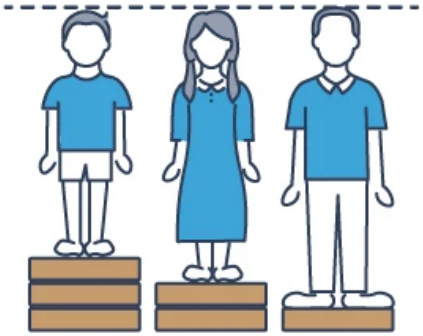
すべての人に公正な機会を与えることで、人々が不当に偏った状況におかれることなく、
多様な背景を受容できる社会の実現を指す

D Diversity
多様性



組織内における人材の多様性

E Equity
公平性



違いが不均衡にならないようにする公平性

I Inclusion
受容性

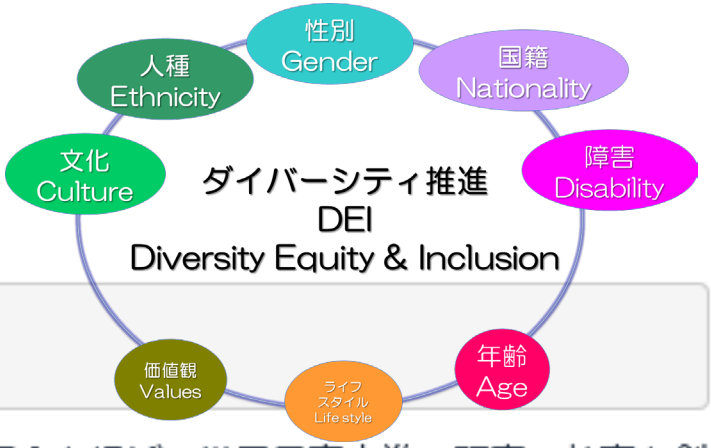


ありのままの姿を受け入れる受容性

DEIを推進し、企業のサステイナビリティー（持続可能性）を高めよう

https://www.asahi.com/sdgs/article/15001638

東北大学
TOHOKU UNIVERSITY



東北大学の使命

東北大学は、建学以来の伝統である「研究第一」と「門戸開放」の理念を掲げ、世界最高水準の研究・教育を創造します。また、研究の成果を社会が直面する諸問題の解決に役立て、指導的人材を育成することによって、平和で公正な人類社会の実現に貢献します。

3 基本方針 —「世界と地域に開かれた世界リーディング・ユニバーシティ」

- 人類社会の様々な課題に挑戦し、人類社会の発展に貢献する「世界リーディング・ユニバーシティ」（世界三十傑大学）であることを目指す。
- 世界と地域に開かれた大学として、自由と人権を尊重し、社会と文化の繁栄に貢献するため、「門戸開放」の理念に基づいて、国内外から、国籍、人種、性別、宗教等を問わず、豊かな資質を持つ学生と教育研究上の優れた能力や実績を持つ教員を迎え入れる。それとともに、産業界はもとより、広く社会と地域との連携研究、研究成果の社会への還元や有益な提言等の社会貢献を積極的に行う。
- 市民の知的関心を受け止め、支え、育んでいける教育研究活動を積極的に推進するとともに、市民が学術文化に触れつつ憩える環境に配慮したキャンパスづくりを行う。

Tohoku University has been committed to the "Research First" principle and "Open Door" policy since its foundation

1913年 日本初の女性大学生: First Female college student in Japan



https://www.tohoku.ac.jp/japanese/profile/about/02/about0201/

東北大学ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン（DEI）推進宣言

ー多様性と公正性を包摂する教育・研究・就労環境の実現のためにー

東北大学は1907年の設立当初より、開学の理念として「門戸開放」、「研究第一」、「実学尊重」を掲げ、旧制高等学校卒業者に加え、高等専門学校、高等師範学校卒業生等の多様な人材にも入学の扉を開きました。その結果、全国の俊英が入学し、さらに1913年には日本で初めての女子大学生が誕生しました。留学生にも早くから門戸を開いていたことも含め、本学では黎明期から多様性に富んだ環境や意識を育んできました。

Tohoku University Declaration of Diversity, Equity and Inclusion (DEI)

– Working towards diversity and equity in education, research and an inclusive work environment



DEIビジョン

「誰一人取り残さない」持続可能で多様性と包摂性のある社会の実現というSDGsの世界目標を、先ずは本学のDEI推進で実現していきます。



サポート・プログラム

TUMUG支援プログラム（男女共同参画・女性研究者支援）、次世代育成プログラム



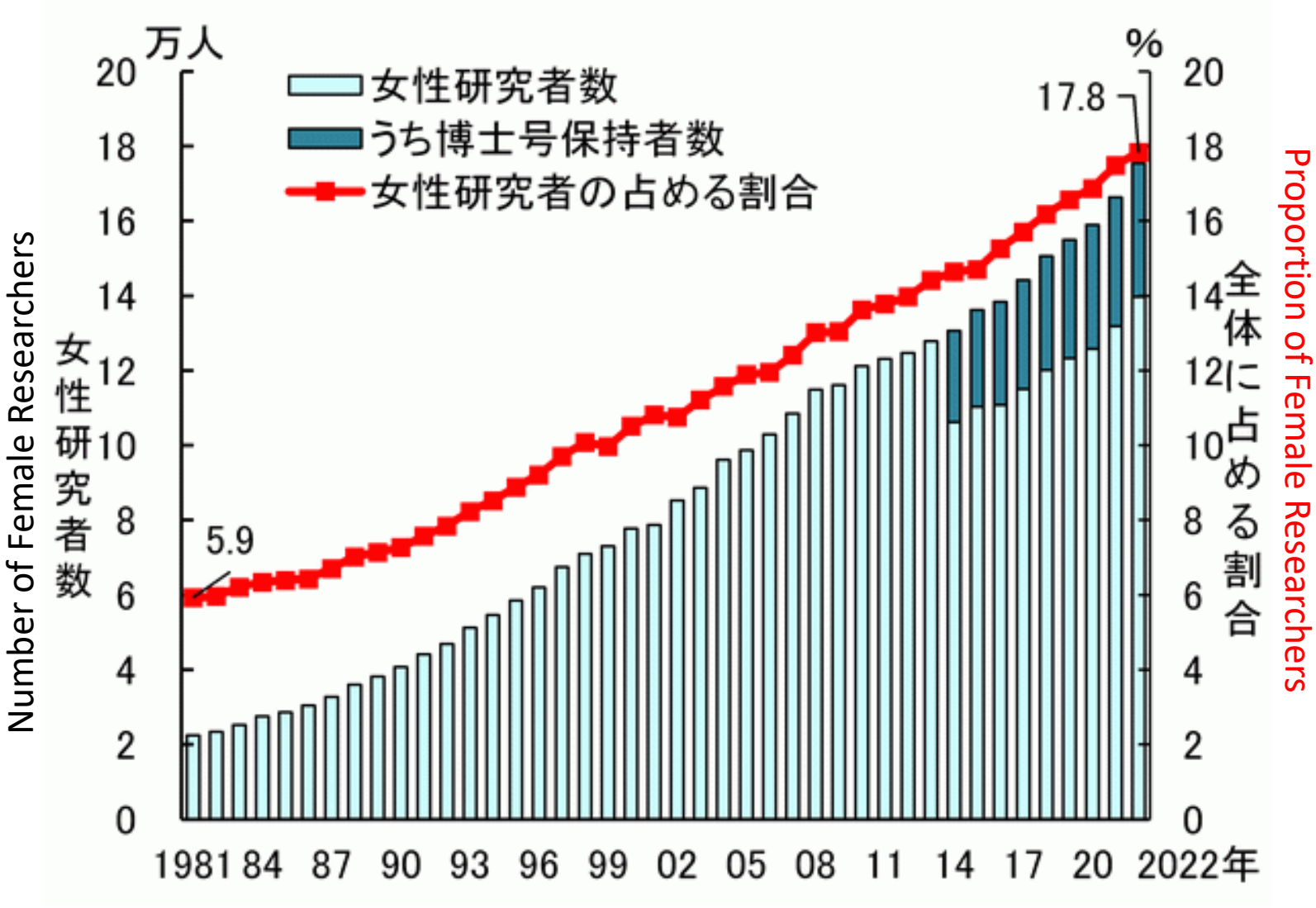
DEI 知る・学ぶ

DEIを理解し、共感し、行動に移すプロセスの一助となるよう様々な情報や資料を掲載します。

https://dei.tohoku.ac.jp

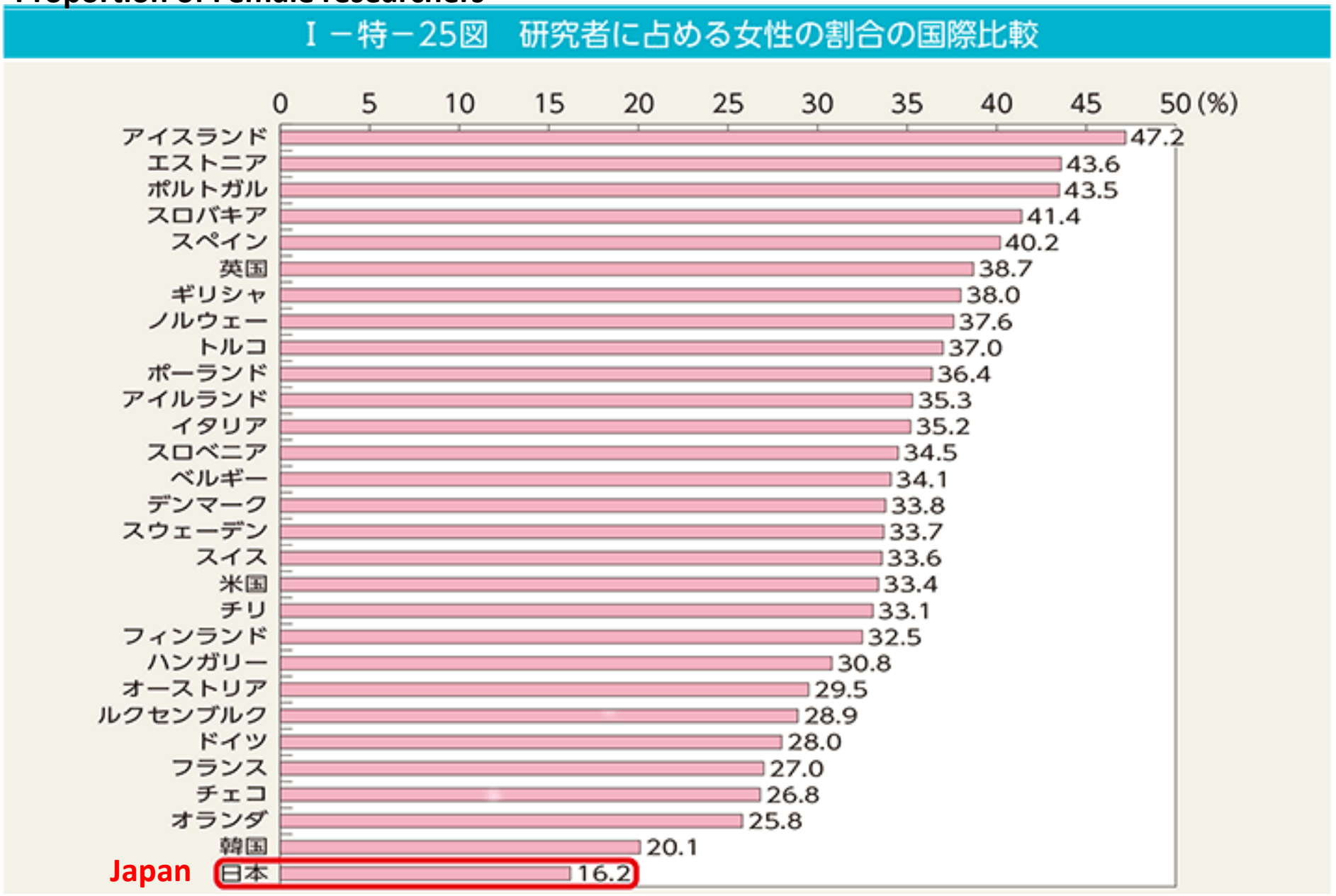
是非、ウェッブサイトを覗いてみて下さい

日本の女性研究者数と割合の推移
Number and Proportion of Female Researchers in Japan



https://www.nistep.go.jp/sti_indicator/2023/RM328_24.html

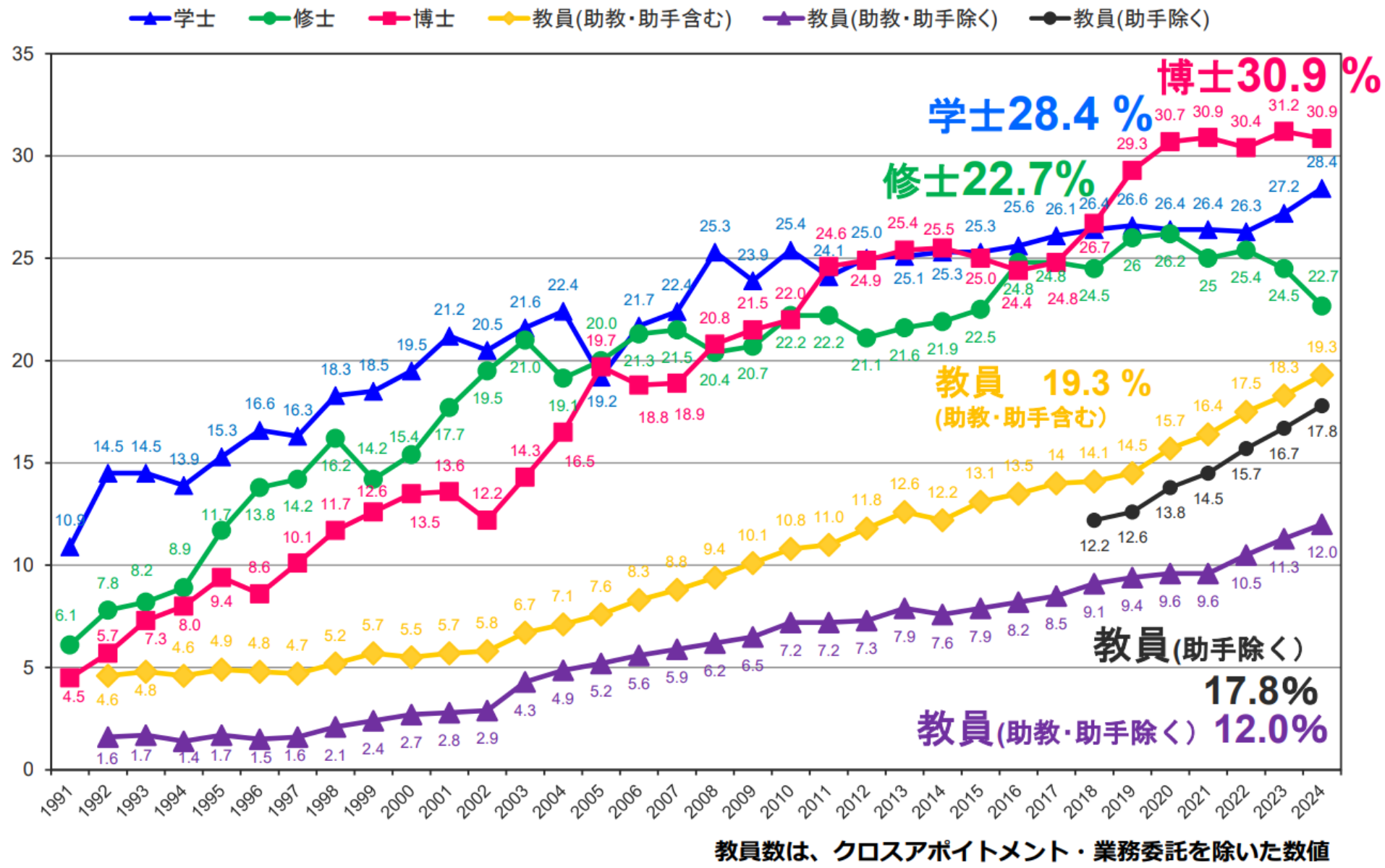
Proportion of Female researchers



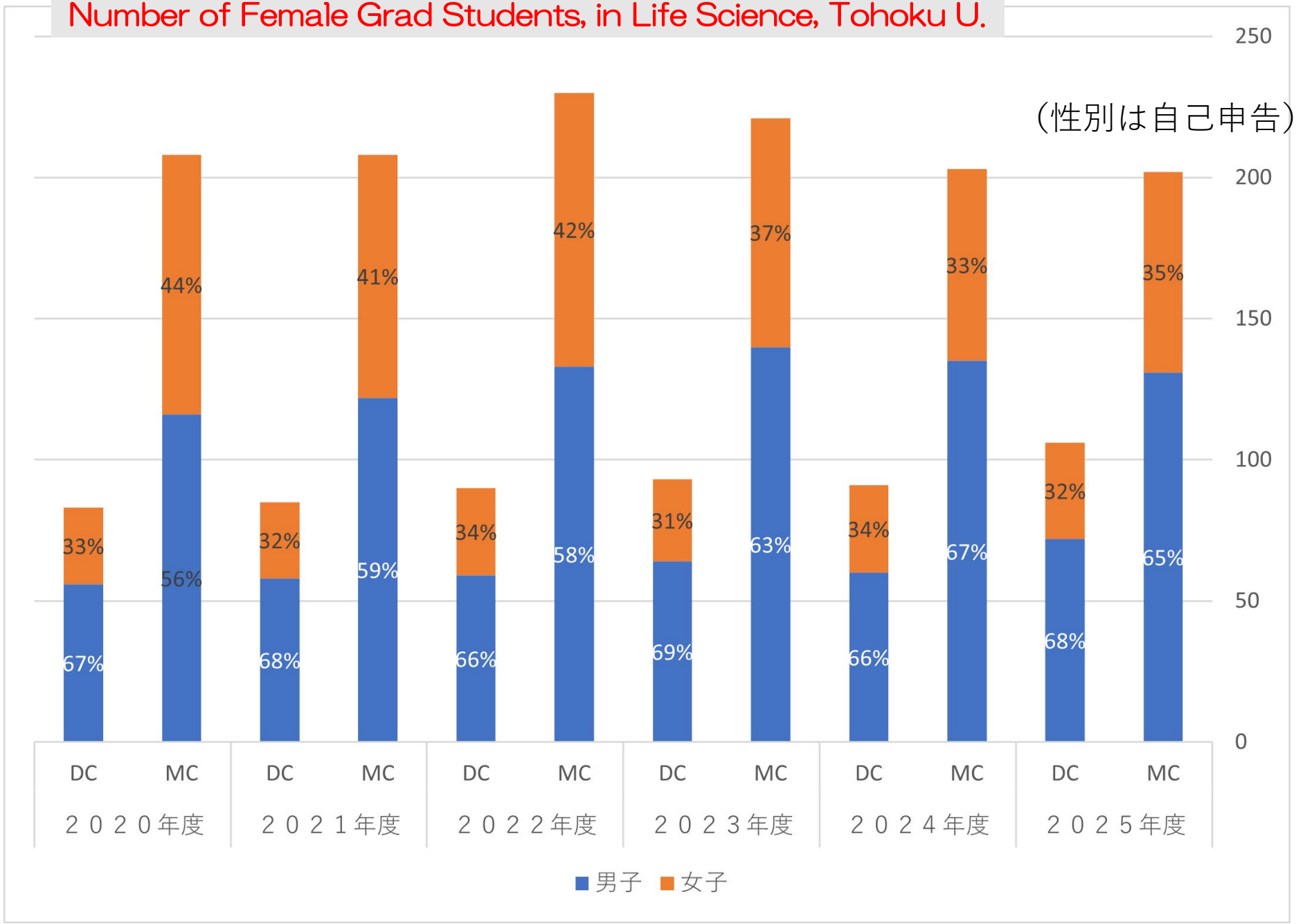
日本の数値は2018年の値

https://www.gender.go.jp/about_danjo/whitepaper/r01/zentai/html/zuhyo/zuhyo01-00-25.html

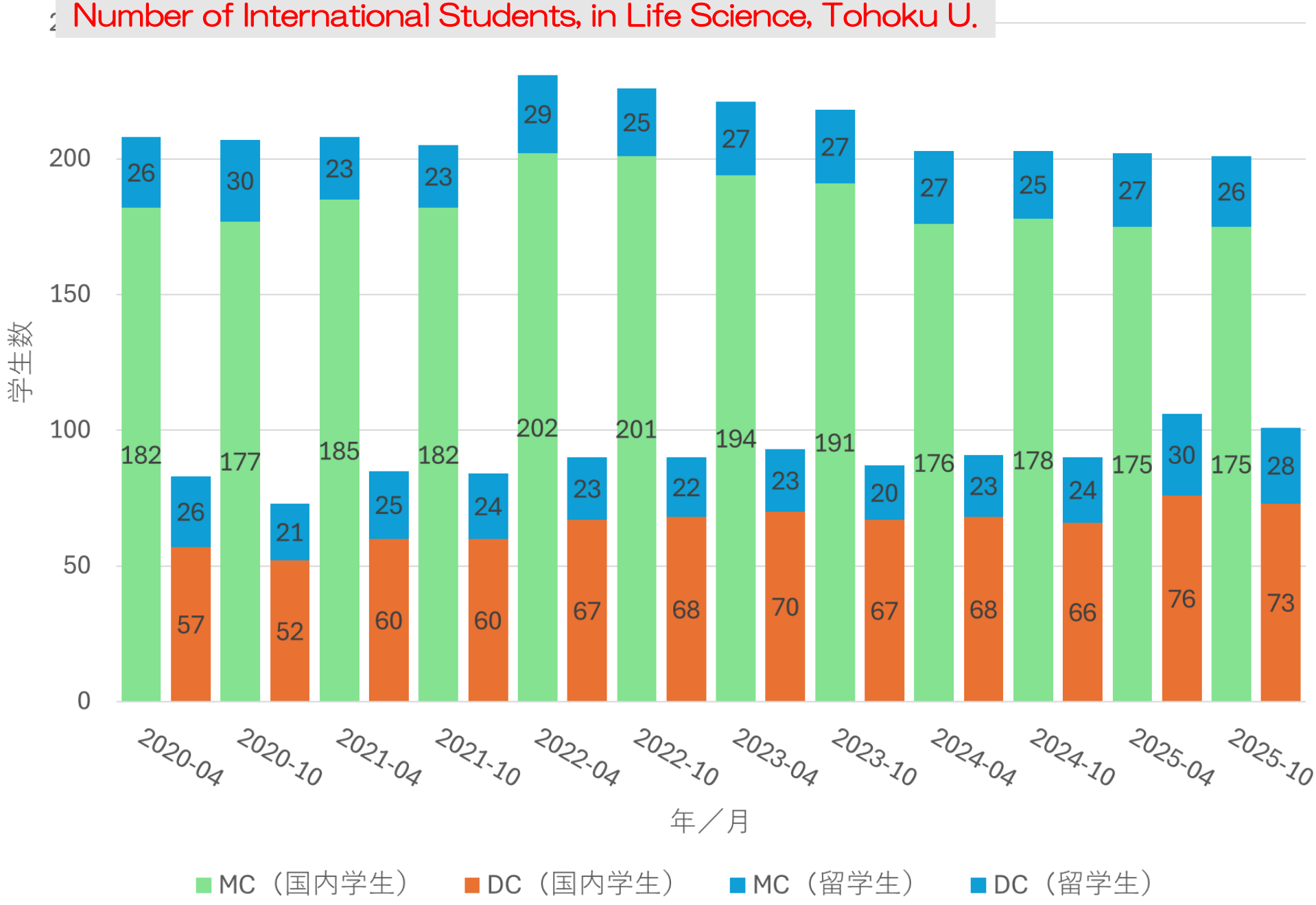
東北大学の女性研究者比率 Proportion of Female Researchers in Tohoku Univ.



生命科学研究科　大学院生の男女別人数
Number of Female Grad Students, in Life Science, Tohoku U.



生命科学研究科　留学生数
Number of International Students, in Life Science, Tohoku U.



Diversity, Equity & Inclusion：DEI

東北大学は、世界が大きな変革期を迎える中、本学が誇る多様な知を総結集し、

現在のみならず未来の人類の幸福を目指して新たな価値の創造へ向けて挑戦し続けるために、

多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を推進します。













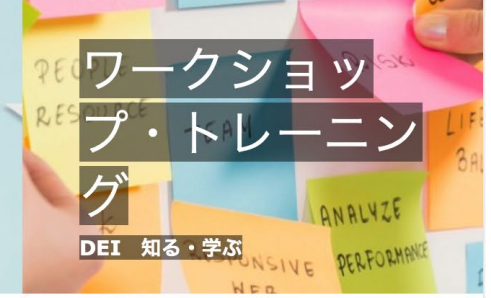












https://dei.tohoku.ac.jp

【令和6年度用】次世代育成プログラム　サポート・プログラム

東北大学では、将来性豊かな次世代の研究者を輩出するため、特に女子学部生・大学院生を対象に研究者としての使命の意識啓発と醸成に努め、実体験を通して育成する施策を推進しています。本センターでは、東北大学サイエンス・アンバサダーの運用や学部生・大学院生を対象としたイベントの実施等により次世代育成を推進しています。

Since the English website is not available yet, please contact us (dei-center@grp.tohoku.ac.jp) if you need information in English.

次世代育成プログラム　リスト

プログラム/公募要項/対象	内容	締切/申請書類	利用方法/利用後提出書類
東北大学サイエンス・アンバサダー （日本語 / English） 大学院女子学生	［次世代支援］高校等での出張セミナー、オープンキャンパス、科学イベント当の企画・実施　※活動詳細はこちらから。	第1回 2024年3月1日（金） ①(別紙5)申請書（日本語 / English） ②(別紙:6) 履歴書（日本語 / English） 第2回 2024年4月26日（金）	提出不要
仙台Iゾンタクラブ東北大学大学院女子学生国際学会発表支援事業 （日本語 / English） 大学院女子学生	［次世代支援］国際学会発表に係る参加費用の支援　※詳細はこちらから。	前期：4月末（予定） 後期：10月末（予定） ①(別紙9)申請書（日本語 / English） ②発表演題(予定)の英文要旨(様式任意) ③参加する国際学会等の概要が分かる書類(開催通知又はプログラム等) 詳細は、公募要領を要確認。	

https://dei.tohoku.ac.jp/initiatives/next_generation/

東北大学サイエンス・アンバサダー TU Science Ambassadors

- 小中高校生に対して科学の魅力を伝えつつ、身近なロールモデルとなることを通して次世代の研究者を育成することを目的として2016年度に誕生
- 当初は自然科学系研究科の学生が採用対象であったが、2021年度から、人文・社会科学系の学生も含め、すべての研究科の女性学生が対象
- 年度毎に学内で公募され、総長から任命

大学からバイト代も出ます！



https://dei.tohoku.ac.jp/sa/

生命科学研究科のサイエンス・アンバサダー（SA）
Science Ambassadors

交流会　● 研究科外の横のつながり
　　● 卒業生を含めた縦のつながり

SAの採用人数

所属部局の人数で集計しています。

部局/年度	文学	教育学	経済学	理学	医学系	歯学	薬学	工学	農学	情報科学	生命科学	環境科学	医工学	合計	修士	博士
H18	–	–	–	10	4	4	5	3	1	1	11	0	–	39	19	20
H19	–	–	–	8	5	2	7	8	6	1	11	4	–	52	21	31
H20	–	–	–	8	6	1	8	9	5	2	7	2	2	50	26	24
H21	–	–	–	4	7	3	6	4	3	1	6	4	1	39	23	16
H22	–	–	–	8	5	4	6	6	4	1	4	4	2	44	35	9
H23	–	–	–	3	3	5	6	8	5	1	4	3	3	41	30	11
H24	–	–	–	10	1	4	8	8	4	3	7	8	4	57	42	15
H25	–	–	–	9	5	1	7	11	9	1	14	3	3	63	44	19
H26	–	–	–	9	12	4	7	9	10	0	13	3	4	71	62	9
H27	–	–	–	12	14	2	4	14	15	1	19	4	5	90	72	18
H28	–	–	–	9	9	1	4	15	14	0	8	1	0	61	51	10
H29	–	–	–	8	6	3	8	7	16	2	15	2	2	69	58	11
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	6	14	5	2	60	53	7
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	3	[illegible]	6	10	10	4	4	9	4	5	56	43	13
R 2	–	–	–	1	0	6	7	12	5	1	10	2	4	48	37	11
R 3	0	1	3	3	4	2	7	10	10	2	15	5	3	65	48	17
R 4	0	1	0	3	9	6	5	8	4	3	7	5	2	53	39	14
R 5	0	2	2	3	6	3	5	7	2	0	6	4	1	41	24	17
R 6	2	3	1	3	0	2	9	14	3	3	6	1	0	47	29	18
R7	3	1	1	2	3	–	8	9	7	4	7	2	–	47	30	17

生命からも毎年１０名程度の女子大学院生が参加

~10 female grad students participate from life science every year

仙台Ｉゾンタクラブ 東北大学大学院女子学生 国際学会発表支援事業

事業の趣旨・目的

本学創立１００周年を記念して、２００７（平成19）年、国際理解と社会奉仕、女性の社会的地位向上を目指す団体「仙台Ｉゾンタクラブ」から、これからの社会を担う前途有為な人材への支援として、本学に在籍する大学院女子学生を対象とした支援金（名称：仙台Ｉゾンタクラブローズ支援金※１）を継続的に受けてきました。２０１７年からは、特に「社会のリーダー的な存在になりうる女性の育成」に重点的に支援いただいております。

https://dei.tohoku.ac.jp/zonta/

【令和6年度用】TUMUG支援プログラム

サポート・プログラム

TUMUG DEI support program (funding opportunity)

令和6年度 TUMUG支援事業

Since the English website is not available yet, please contact us (dei-center@grp.tohoku.ac.jp) if you need information in English.

- 支援事業募集概要・実施プログラム一覧（PDF）（日本語 / English）
- TUMUG支援事業・よくある質問と回答（PDF）(日本語 / English)

※令和5年度TUMUG支援事業はこちらをご確認ください。

男女ともに利用可能
Both available for everybody

	プログラム / 公募要領 /対象	内容	※締切 / 申請書類	利用方法 / 利用後提出書類
		Financial support to hire research assistants		
1	研究支援要員（日本語 / English） 出産・育児・介護等を行う教員・特別研究員（PD）・技術職員（男女）※1 国の審議会委員等の要職に就く女性教員・技術職員 ※1【募集中】	【両立支援 / 女性リーダー育成】 研究支援要員（技術補佐員・事務補佐員、RA/AA）雇用のために必要な人件費の補助 （上限200万円/年、申請内容・必要度を鑑みて支援額を決定）	2024年2月26日（月） ① (別紙1)申請書（日本語 / English） ② (別紙７)調書（日本語 / English） ③ (別紙８)協力事項調査（日本語 / English） ④申請資格について確認できる書類	利用報告書
2	ベビーシッター利用料等補助 募集要項 (日本語 / English) 本学に所属するすべての教職員(非常勤を含む)、学生(博士課程後期3年の課程、医学履修課程、歯学履修課程もしくは薬学履修課程の在学生)、学術研究員および学振特別研究員を対象としています。	【両立支援】 業務と育児の両立に必要なベビーシッター利用料等の補助	第1回 2024年7月26日（金） ① (別紙２)申請書 (日本語 / English) ② (別紙10)調書 (日本語 / English) ③ (別紙８)協力事項調査 (日本語 / English) できる書類(Copy of	利用報告書 【参考】法人契約業者について にこにこサポートご利用案内

Financial support for child-care

https://dei.tohoku.ac.jp/initiatives/tumug/

TU Support
東北大学
International Support Center

English
Search

来日前の確認・準備 | 来日後の手続き・情報 | 在留資格（COE/査証） | 本学を離れる | キャンパスライフ | 仙台で暮らす | その他 | お問い合わせ



国際サポートセンターについて

東北大学国際サポートセンター（ISC)へようこそ！
当センターは、2022年4月に設立され、東北大学の留学生、外国人研究者、教員を総合的に支援しています。
渡日時の渡航手配や宿泊先の確保、区役所等での手続き、銀行口座の開設、賃貸物件探しまで、本学にお迎えする留学生や外国人研究者の

TOHOKU UNIVERSITY
GLOBAL LEARNING CENTER,
TOHOKU UNIVERSITY
東北大学 グローバルラーニングセンター







③TOEICスコア700点以上の事務職員数

Number of Administrative Staff TOEIC > 700





学内の相談窓口・バリアフリーマップ
On-campus consultation desks, Barrier-Free Maps



- 職員相談室：http://www.bureau.tohoku.ac.jp/jinji/open/sodan/index.htm
- 学生相談・特別支援センター：http://www.ccds.ihe.tohoku.ac.jp/
- 部局相談窓口
- キャンパスのバリアフリーマップ：
  http://www.ccds.ihe.tohoku.ac.jp/front-2-2/disability_services_office/ssr_publication-bm/

- Counseling Office for Staff：http://www.bureau.tohoku.ac.jp/jinji/open/sodan/index.htm
- Center for Counseling and Disability Services：http://www.ccds.ihe.tohoku.ac.jp/
- Consultation desk of the department
- Barrier-Free Maps
  http://www.ccds.ihe.tohoku.ac.jp/front-2-2/disability_services_office/ssr_publication-bm/

次世代人材
育成に本気





「多様な性」を
受け入れる
学内環境作り



障がいがある人も
ない人も共に



“誰もが輝ける”大学を目指して

DEI : Diversity, Equity & Inclusion

東北大学は、現在のみならず未来の人類の幸福を
目指した新たな価値の創造へ向けて
多様性、公正性、包摂性
(Diversity, Equity & Inclusion：DEI)
を推進します。

日本語や
日本の社会システムに
不慣れな人も安心



ワークライフバランスで
研究もライフイベントも両立





「女性だから」「男性だから」の
無意識のバイアスを払拭

● 問題や要望がありましたらダイバーシティ推進委員まで